

## LA PRÉCARITÉ DE L'EMPLOI POUR LA GÉNÉRATION DES MILLÉNAUX

### RAPPORT RÉGIONAL – TORONTO

LE 7 SEPTEMBRE 2016 —United Steelworkers Hall

---

#### À propos des stages non rémunérés

- De nombreux étudiants doivent accumuler des milliers d'heures non rémunérées afin de remplir les conditions requises pour l'obtention d'un diplôme. Cela les empêche d'accepter des emplois rémunérés, ce qui est notamment le cas des nombreux étudiants qui sont obligés de travailler pour subvenir à leurs besoins.
- Les stages non rémunérés placent les étudiants dans une situation financière difficile, notamment en les obligeant à accumuler les dettes.
- Le débat sur le travail non rémunéré doit porter notamment sur les stages et d'autres professions accréditées.
- Les stages professionnels rendent les jeunes vulnérables, notamment parce qu'ils ne sont pas couverts par les lois sur le travail.
- Des participants ont dit avoir l'impression que les employeurs pensent que les jeunes constituent un bassin de main-d'œuvre flexible et qu'ils n'ont pas *besoin* de travailler; ils leur offrent donc des emplois occasionnels.
- **Solutions proposées :**
  - **Mettre immédiatement fin aux stages non rémunérés.**
  - **Établir des normes minimales en matière d'indemnisation des stages et obliger tous les organismes fédéraux à les respecter.**

#### À propos des obstacles que doivent surmonter les familles immigrantes

- Les familles immigrantes se heurtent à des obstacles d'ordre économique, social et émotionnel.
- En raison de ces obstacles supplémentaires, les parents immigrants sont souvent obligés d'accepter de multiples emplois peu rémunérés pour subvenir aux besoins de la famille.
- Les familles immigrantes sont exposées à de nombreuses conséquences sur le plan de la santé et de la vie familiale et elles ont de la difficulté à échapper à ce cycle de travail précaire.

# #lesYcomptent

- Les parents doivent souvent faire des choix déchirants, comme payer des billets d'autobus pour rentrer à la maison ou acheter de la nourriture pour leur famille.
- Les familles immigrantes ont l'impression de ne pas avoir d'autre choix que de se plier aux demandes de l'employeur et elles finissent par se retrouver dans une dynamique néfaste engendrée par la peur de perdre leurs emplois.

## À propos de l'inégalité et de l'exploitation croissantes

- Les participants ont l'impression que les employeurs exercent une trop forte influence sur le gouvernement.
- Passer d'un contrat à un autre, accepter des emplois à temps partiel par obligation ou des emplois mal rémunérés sont autant de freins aux rêves des gens, à leur bonheur et à leur capacité de s'engager dans la carrière de leur choix.
- Les prix des aliments ne cessent d'augmenter et les salaires n'ont pas suivi cette tendance.
- Les emplois syndiqués sont souvent mieux payés, offrent une plus grande sécurité et des avantages sociaux. Comme la syndicalisation est en perte de vitesse, les jeunes ont accès à de moins bons emplois.
- Les jeunes ont de la difficulté à trouver un emploi à temps plein. Notre économie continue à perdre des emplois à temps plein qui sont remplacés par des emplois à temps partiel.
- Les jeunes doivent accepter plusieurs petits boulots à temps partiel pour joindre les deux bouts.
- Ils sont alors déclarés comme des travailleurs à temps partiel, ce qui ne leur permet pas d'être admissibles aux avantages sociaux de l'employeur, même si, au total, ils accumulent un nombre d'heures de travail équivalant à un emploi à temps plein.
- **Solutions proposées :**
  - **Les travailleurs non syndiqués et syndiqués doivent se mobiliser et exercer des pressions sur tous les paliers de gouvernement pour les forcer à prendre des mesures immédiates visant à protéger les travailleurs.**
  - **Les travailleurs doivent se mobiliser pour obliger les mauvais employeurs qui embauchent des travailleurs précaires à rendre des comptes.**
  - **Le gouvernement doit rejeter les modèles d'affaires non viables dont la réussite repose sur l'exploitation de travailleurs précaires.**

# #lesYcomptent

- Il faut mettre fin aux mesures incitatives offertes par les différents paliers de gouvernement aux employeurs qui offrent des emplois précaires.
- **Mobilisation** : il faut encourager la syndicalisation des milieux de travail afin de protéger les travailleurs et leur donner les moyens de riposter collectivement contre leurs patrons.

## À propos des avantages sociaux liés à l'emploi et du filet de sécurité sociale

- De nombreux travailleurs ont besoin de toucher des prestations d'assurance-emploi entre deux contrats, mais il est parfois très difficile pour eux d'y être admissibles, car les exigences actuelles de l'assurance-emploi ont été établies pour des gens qui travaillent à temps plein pour un seul employeur. Malheureusement, c'est loin d'être toujours le cas aujourd'hui.
- Les gens qui travaillent au noir pour survivre ne cotisent pas au filet de sécurité sociale et ne sont donc pas admissibles aux prestations lorsqu'ils en ont besoin.
- La province de l'Ontario a entrepris un examen de son programme d'assurance-emploi et de ses lois sur le travail. C'est l'occasion idéale de promouvoir un changement systémique positif.
- Le gouvernement fédéral n'emploie que 6 % de l'ensemble des travailleurs.
- Les agences de placement temporaire transmettent aux employés la responsabilité de s'informer eux-mêmes sur la sécurité en milieu de travail, sur les droits des employés et sur les responsabilités des employeurs.
- Écart en matière de protections en milieu de travail : les employés ne sont pas couverts par la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT) parce que, sur le plan technique, ils ne sont pas considérés comme des employés.
- **Solutions proposées** :
  - **Le gouvernement fédéral doit exercer son leadership pour mettre fin à la précarité du travail et démontrer sa fiabilité afin d'inciter les provinces à suivre son exemple.**
  - **Il faut restructurer les conditions d'admissibilité au programme social de manière à englober et à protéger les personnes qui travaillent dans les conditions précaires, notamment dans le cadre de contrats, d'emplois temporaires, de contrats « zéro heure » ou selon d'autres modalités.**

## À propos de l'organisation communautaire

- Il faut donner aux jeunes les moyens de se mobiliser dans leur milieu de travail.

# #lesYcomptent

- Beaucoup de jeunes ne connaissent pas leurs droits fondamentaux ni les droits des travailleurs. Il existe un fossé entre les attentes des employeurs et les droits des employés. Les employeurs devraient avoir la responsabilité d'informer leurs employés de leurs droits et de respecter les lois du travail.
- Nous devons agir immédiatement pour faire en sorte que nos droits soient protégés aujourd'hui, demain et dans le futur.
- **Solutions proposées :**
  - **Nos efforts de mobilisation doivent viser un changement durable de la conscience sociale des travailleurs ainsi qu'un changement systémique.**
  - **Nous devons mobiliser de nombreux groupes et travailler à tous les paliers dans le but de favoriser le changement : à l'intérieur et à l'extérieur des syndicats et des structures gouvernementales.**
  - **L'autonomisation des jeunes doit être une priorité.**

## À propos de l'éducation postsecondaire

- S'instruire coûte beaucoup trop cher. Tous les paliers de gouvernement doivent collaborer pour mettre fin à la hausse des frais de scolarité.
- En raison du coût élevé de l'éducation, de plus en plus de diplômés se retrouvent avec des niveaux d'endettement sans précédent.
- Les jeunes ne savent comment ils pourront rembourser leurs dettes étudiantes.
- Le marché de l'emploi est précaire pour les nouveaux diplômés du niveau postsecondaire. Ils sont de moins en moins nombreux à pouvoir rembourser leurs prêts d'études.
- **Solutions proposées :**
  - **Mettre en place une stratégie nationale visant la suppression des frais de scolarité, la réduction de l'endettement étudiant et la création de bons emplois pour les jeunes.**
  - **Créer un système pleinement accessible d'éducation postsecondaire, dans la mesure du possible. L'une des solutions possibles consisterait à générer des recettes en haussant le taux d'imposition des entreprises.**

## À propos des frais médicaux et dentaires

- Les travailleurs à faible revenu craignent de ne pas avoir les moyens de payer leurs médicaments.
- En raison de la hausse des frais d'inscription au Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, il devient parfois très difficile pour les gens de payer leurs médicaments.

# #lesYcomptent

- Les employés contractuels ou à temps partiel n'ont pas accès à une assurance liée à l'emploi.
- **Solutions proposées :**
  - **Mettre en place un régime d'assurance universelle pour les soins dentaires, les soins des yeux et les médicaments.**
  - **Annuler les compressions en santé et mettre fin au plan visant à lier les transferts fédéraux pour la santé à la croissance du PIB des provinces.**

## À propos des salaires

- Les taux salariaux n'ont pas vraiment progressé, l'augmentation n'ayant été que de 20 % au cours des 10 dernières années.
- Les participants s'inquiètent de la hausse des inégalités et des écarts salariaux.
- **Solutions proposées :**
  - **Versement d'un salaire annuel de base : cela permettrait aux jeunes de rembourser leurs dettes d'études et de subvenir à leurs besoins.**
  - **Le Canada doit offrir un salaire minimum de 15 \$.**
  - **Il y aurait lieu d'offrir une sécurité salariale aux travailleurs contractuels et à la pigne dans le cadre du régime d'assurance-emploi.**