

## LA PRÉCARITÉ DE L'EMPLOI POUR LA GÉNÉRATION DES MILLÉNAUX

### RAPPORT RÉGIONAL - REGINA

Le 7 OCTOBRE 2016 – Bushwakker Brewpub

---

#### Au sujet de l'emploi

- Les gens acceptent des emplois temporaires dans l'espoir que ces derniers se transforment en emplois permanents.
- Les gens sont souvent forcés de déménager dans une autre province pour trouver un emploi stable.
- Il est difficile de trouver un emploi stable dans le secteur des organisations à but non lucratif. Ces organisations doivent refaire leurs demandes de financement tous les six mois et ne disposent souvent pas de fonds suffisants pour subvenir à leurs besoins financiers.
- Certains participants ont dit avoir l'impression que les employés et les jeunes de la génération du millénaire sont blâmés pour les problèmes actuels du marché du travail, tandis que les industries sont entièrement exonérées. Il s'agit d'un phénomène autant national que mondial.
- Le discours sur l'emploi est un discours d'efficacité qui a mené à la réduction des emplois permanents à temps plein, plutôt qu'à leur création.
- En ce qui a trait aux stages non rémunérés, le gouvernement fédéral ne prêche pas par l'exemple.
- Si votre travail est plus précaire, vous avez plus à perdre et c'est plus facile de perdre ce que vous avez. Cette réalité est telle qu'il est plus difficile de défendre ses droits quand on est dans la marge, en train de lutter pour sa survie.
- Vu l'évolution de la technologie, notre économie a changé : elle n'est plus la même qu'il y a 20, 30 ou 50 ans. Par conséquent, certains emplois sont désormais dépassés. Cette tendance ne fait que s'aggraver avec le temps. La technologie devait nous simplifier la vie, mais à plusieurs égards, elle l'a rendue plus difficile.
- **Solutions proposées**
  - **Bannir tous les stages non rémunérés en milieu de travail régis par le fédéral.**
  - **Décréter un moratoire sur les stages et les affectations dans le cadre d'un programme travail-études qui constitue une condition préalable au diplôme d'études postsecondaires, jusqu'à ce qu'on puisse assurer le paiement de ces stages et affectations.**

# #lesYcomptent

- **Les gouvernements doivent trouver des solutions créatives et innovatrices pour faire face aux répercussions des développements technologiques sur l'économie. Ceci pourrait prendre la forme d'une formation entièrement accessible pour des postes hautement qualifiés qui dépendent des changements technologiques.**

## Au sujet de l'éducation

- Les dettes d'études forcent les gens à mettre leur vie sur pause. Elles ont atteint un niveau sans précédent.
- Les frais de scolarité élevés et les dettes qui s'ensuivent constituent des obstacles pour atteindre les étapes importantes de la vie, comme celle d'acheter une maison ou de fonder une famille.
- Les intérêts sur les dettes d'études affectent les jeunes et les maintiennent dans la précarité. Par exemple, certaines personnes acceptent des emplois précaires et les conservent dans le seul but de rembourser leurs dettes. De plus, les gens qui occupent des postes mal rémunérés à statut précaire peuvent ne pas arriver à faire un paiement sur leur prêt, ce qui alourdit encore davantage leur fardeau.
- Notre système d'éducation fonctionne pour ceux qui peuvent se permettre de payer les frais d'avance. Ces personnes ont un avantage. Les autres sont plus mal en point après s'être endettés pour s'instruire.
- Il n'est plus vrai d'affirmer que les gens ayant une éducation postsecondaire accèdent à une vie meilleure et plus stable pour eux-mêmes et leur famille. Les travailleurs à faible revenu, qui doivent souvent s'endetter pour acquérir une éducation, sont particulièrement affectés.
- Les institutions postsecondaires ont constaté une augmentation de la précarité sur les campus. Les emplois autrefois stables et bien rémunérés se transforment de plus en plus souvent en emplois temporaires mal rémunérés. Ceci affecte la qualité de la formation que reçoivent les étudiants.
- Il y a eu une diminution de 38 % des étudiants autochtones sur les campus parce que le financement du PAENP n'a pas suivi la demande. L'éducation est un droit conféré par traité et le gouvernement fédéral n'a pas respecté sa promesse.
- **Solutions proposées**
  - **Abolir le Programme canadien de prêts aux étudiants et le remplacer par des bourses.**
  - **Le gouvernement fédéral doit jouer un rôle pour garantir une éducation postsecondaire gratuite, équitable et accessible.**
  - **Respecter le droit conféré par traité aux étudiants autochtones, métis et inuits à une éducation postsecondaire. Relever le plafond du PAENP et injecter immédiatement les fonds nécessaires afin de**

# #lesYcomptent

**garantir un financement adéquat à tous les étudiants qui veulent s'instruire.**

- **Appuyer tous les étudiants dans toutes les facultés, toutes les industries et toutes les institutions d'éducation postsecondaire, et non seulement quelques étudiants « méritants » triés sur le volet.**

## Au sujet des services sociaux

- Un participant a fait remarquer que les changements au système d'assurance-emploi obligeaient les gens à s'enchaîner à leur ordinateur pour chercher un emploi. Il a senti que le système traitait les travailleurs sans emploi comme des criminels paresseux et était fondé sur l'hypothèse que les sans-emploi essayaient de profiter du système.
- Les changements à l'assurance-emploi apportés par les libéraux favorisent les gens de la classe moyenne supérieure et de la classe moyenne.
- L'assurance-emploi ne fonctionne pas pour les jeunes. Le gouvernement fédéral doit en faire plus afin de garantir que les gens sous-employés ou en emploi précaire aient accès au système.
- Les régimes de pension à deux vitesses créent du ressentiment chez les jeunes de la génération du millénaire.
- **Solutions proposées**
  - **Offrir des stages rémunérés aux étudiants des écoles de métiers.**
  - **Conclure des ententes avec les provinces en vertu desquelles les étudiants des écoles de métiers auraient accès à l'assurance-emploi pendant leurs études.**
  - **Garantir que toutes les affectations des programmes travail-études et tous les stages soient rémunérés.**
  - **Bannir, par voie législative, les contrats à deux vitesses.**
  - **Garantir un seuil universel d'admissibilité à l'assurance-emploi assez bas pour tenir compte de la précarité de l'emploi au Canada. Le seuil proposé est de 360 heures.**
  - **Mettre fin aux écarts régionaux dans les prestations d'assurance-emploi.**

## Au sujet des politiques gouvernementales

- Le gouvernement provincial attaque les travailleurs par des mesures législatives.
- Le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) a des répercussions importantes sur l'économie en Saskatchewan.

# #lesYcomptent

- Une participante, infirmière diplômée arrivée du Belize, a témoigné du coût élevé et de la longueur des délais pour faire reconnaître ses compétences au Canada. Pendant qu'ils attendent l'évaluation de leur documentation, les gens sont forcés d'accepter des emplois mal rémunérés et précaires pour survivre. Ils n'ont pas non plus accès aux prêts étudiants, ce qui rend extrêmement difficile l'amélioration de leurs compétences dans l'attente de leur accréditation.
- Les honoraires des psychologues ou des psychiatres, de même que le coût des médicaments pour la santé mentale, sont très élevés, ce qui les rend inaccessibles.
- Notre système public de soins de santé doit couvrir tous les aspects de la santé.
- Les gens travaillent de plus en plus pour s'offrir un style de vie modérément aisé, avoir accès à des avantages et avoir la capacité financière de faire vivre une famille. Cependant, même s'ils travaillent plus, les gens en ont de moins en moins.
- **Solutions proposées**
  - **Adopter une loi fédérale sur l'éducation postsecondaire.**
  - **Mettre sur pied un programme national d'assurance-médicaments.**
  - **Décréter un moratoire sur le Programme des travailleurs étrangers temporaires.**
  - **Mettre sur pied un programme national en santé mentale, afin de garantir l'universalité des soins en santé mentale.**
  - **Agir collectivement dans nos milieux de travail afin d'appuyer la syndicalisation des travailleurs à statut précaire.**

## Au sujet de la discrimination et de l'inégalité

- La précarité est exacerbée dans le cas des personnes de couleur, des femmes ou des personnes vivant avec un handicap.
- Les jeunes Autochtones viennent à Regina pour s'instruire. Cependant, un programme de formation à l'emploi de six semaines ne donne pas suffisamment de compétences professionnelles pour participer pleinement au marché du travail ou à la vie dans une nouvelle collectivité. On ne peut pas s'attarder uniquement aux compétences professionnelles.
- Les communautés autochtones sont confrontées au racisme, à l'isolement, aux effets néfastes de la colonisation et des pensionnats.
- Un participant a parlé de gens qu'il connaissait qui ont mis fin à leurs jours à cause des défis énormes auxquels sont confrontés les jeunes Autochtones.
- Les participants ont exprimé leur frustration à l'idée que les jeunes de la génération du millénaire représentaient la première génération depuis la révolution industrielle qui allait s'en tirer moins bien que la génération précédente.

# #lesYcomptent

- La classe sociale est l'élément clé de l'analyse des problèmes exprimés par les participants et elle doit constituer la base des solutions.
- Nous devons structurer notre économie de sorte qu'elle soit basée sur des postes permanents à temps plein plutôt que sur des emplois temporaires, à temps partiel ou à contrat.
- **Solutions proposées**
  - **Le financement actuel des programmes est insuffisant, il faut des programmes exhaustifs qui donnent des compétences de vie aussi bien que des compétences professionnelles.**
  - **Donner une formation obligatoire pour contrer l'oppression dans les milieux de travail.**
  - **Le gouvernement fédéral doit entreprendre une véritable réconciliation immédiatement.**

## Au sujet des mythes sur la génération du millénaire

- Le discours qu'on a servi aux jeunes de la génération du millénaire depuis l'enfance — selon lequel si on travaille fort, on peut obtenir ce qu'on veut — ressemble plus à un mythe qu'à la réalité. Les jeunes de la génération du millénaire mènent une véritable lutte. Ils désespèrent vraiment de pouvoir changer leur réalité.
- Des représentants de la génération X ont participé au débat pour parler des préoccupations qu'ils ont pour leurs enfants. Ils sont étonnés de tout ce qui retombe sur les épaules des jeunes de la génération du millénaire et de tout ce que ces jeunes peuvent endurer.
- La génération du millénaire a les diplômés les plus endettés, les moins choyés en fait d'options de carrière, dans un marché de l'habitation à peu près inaccessible.

## Au sujet de la normalité du travail précaire

- Les participants se sont demandé : si même la fonction publique crée des emplois temporaires, à temps partiel et à contrat, où sont les bons emplois?
- Les gouvernements doivent cesser la privatisation de nos services publics. La fonction publique doit traiter ses travailleurs avec dignité et respect, et revenir à la raison première de la création de la fonction publique : servir le peuple et les collectivités.
- Il y a eu de nombreuses mises à pied dans l'industrie des soins de santé. Il s'agit là d'un exemple local de la précarisation de l'emploi dans la fonction publique.

# #lesYcomptent

- **Solutions proposées**
  - **Garantir le financement de la formation en emploi dans la fonction publique : si elle est syndiquée, inclure une formation minimale dans la convention collective de la section.**
  - **Bannir les contrats à deux vitesses.**

## Au sujet des répercussions sur la vie personnelle

- Les jeunes ont du mal à trouver un emploi stable dans la même région que leur conjoint. Un participant a parlé de sa fille, une ingénieure, qui a dû déménager à Hong Kong et en Belgique pour trouver du travail. Sa fille voudrait se fixer, mais n'arrive pas à trouver d'emploi dans la même ville que son conjoint.
- La nature du travail est en train de changer de façon draconienne. Les emplois se retrouvent sur le Web ou sont impartis n'importe où dans le monde. On peut citer l'exemple des « usines à contenu » dans le domaine de la rédaction. Un rédacteur peut offrir ses services, mais se faire couper l'herbe sous le pied par le rédacteur d'un pays où la devise vaut le dixième de celle du Canada. Les participants ont demandé : « Comment être concurrentiel? » La réponse est : « C'est impossible. » Maclean's et la plupart des grands éditeurs utilisent ces usines à contenu.
- Lorsque les gens changent de province pour un emploi, il se crée un décalage entre le lieu où ils voudraient être (leur province) et l'endroit où ils sont.
- L'exploitation constitue une préoccupation énorme pour les gens en emploi précaire. Les serveurs, par exemple, se voient forcés de payer pour les grèves-surprises de leur employeur. Les participants ont affirmé qu'ils ont souvent eu connaissance d'employeurs qui ne respectaient pas les lois du travail.
- La précarité est intimement liée aux problèmes de santé mentale. Comme l'a exprimé un participant, c'est « le stress de ne pas savoir comment je vais arriver à payer le loyer le mois prochain ».
- **Solutions proposées**
  - **On devrait pouvoir déduire les frais liés à la recherche d'emploi, incluant les frais de transport pour une entrevue d'embauche, le kilométrage, les frais d'hébergement, les habits de travail, etc.**
  - **Les gouvernements doivent offrir un soutien structurel pour faire appliquer les lois du travail.**