

LES EMPLOIS PRÉCAIRES DE LA GÉNÉRATION DU MILLÉNAIRE

RAPPORT RÉGIONAL DE HALIFAX

11 juin 2016 – Bibliothèque centrale d'Halifax

Ce que vous avez dit au sujet de l'éducation

- Les frais de scolarité sont un important obstacle à l'enseignement supérieur.
- Les frais de scolarité en Nouvelle-Écosse sont au troisième rang parmi les plus élevés au Canada, la dette des étudiants s'élevant en moyenne à 37 000 \$. Les étudiants d'Halifax pourraient se voir confrontés à une nouvelle augmentation de 37 % des frais de scolarité cette année.
- La Nouvelle-Écosse a déréglementé les frais de scolarité pour les étudiants de l'extérieur de la province.
- **Solutions possibles :**
 - **Mettre en œuvre une loi canadienne sur l'enseignement postsecondaire.**
 - **Réduire immédiatement les frais de scolarité de 15 %, et élaborer un cadre en vue de les éliminer d'ici 2026.**
 - **Convertir en bourses tous les prêts de la province aux étudiants.**
 - **Prévoir une augmentation annuelle stable de 3 % des fonds versés au financement des universités.**
 - **Renoncer à la dette des nouveaux diplômés.**

Ce que vous avez dit au sujet du chômage chez les jeunes

- L'absence d'emplois disponibles a initié une tendance menant les jeunes à s'inscrire à l'université pour accéder au marché du travail, mais devant ensuite quitter la province afin de se trouver un emploi.
- Après leurs études postsecondaires, les jeunes se trouvent des emplois hors de leur domaine d'études ou pour lesquels ils sont surqualifiés, afin de compléter leur revenu pendant qu'ils cherchent un emploi dans leur véritable domaine d'études. Ils n'acquièrent aucune expérience de travail pertinente à ajouter à leur curriculum vitae, mais c'est le seul moyen qu'ils ont pour survivre. Les membres de la génération Y sont sous-employés par rapport à leur niveau d'instruction.
- Le tiers de tous les cours universitaires et collégiaux sont offerts par des enseignants contractuels, ce qui compte pour 5 % du budget des universités, alors que les avantages sociaux offerts aux enseignants à temps plein occupent 8 % du budget (information présentée par la section locale du SCFP de l'Université Dalhousie).
- **Solutions possibles :**
 - **Offrir un salaire digne aux chargés de cours à temps partiel, de même que des régimes d'assurance maladie et de soins dentaires.**
 - **Cesser immédiatement le recours à tant de chargés de cours dans les établissements d'enseignement postsecondaire, et renverser cette tendance.**

#lesYcomptent

Ce que vous avez dit au sujet de la formation axée sur les compétences

- Pour certains stages à temps plein et non rémunérés, on exige des jeunes qu'ils signent un contrat spécifiant qu'ils ne travailleront pas ailleurs. Cela les force à travailler au noir pour subvenir à leurs besoins, et à vivre dans des situations précaires.
- Comme tous les stages non rémunérés ne se soldent pas par un emploi à temps plein, les jeunes se retrouvent dans une situation professionnelle encore plus précaire après avoir travaillé sans rémunération.
- Les programmes en STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) ont souvent des stages coopératifs rémunérés, mais c'est rarement le cas des programmes des sciences sociales et des sciences humaines. Les étudiants de ces programmes veulent comprendre pourquoi, et connaître la raison de cette distinction entre ces domaines d'études.
- Autant que l'écart de compétences est considérable dans les métiers spécialisés, autant qu'il manque d'options de formations abordables et de formations en cours d'emploi. C'est problématique, puisque de nombreux métiers spécialisés exigent que les stagiaires effectuent un certain nombre d'heures de formation en cours d'emploi afin de pouvoir recevoir la certification dont ils ont besoin pour travailler dans leur domaine d'études.
- Comme il manque de formations axées sur les compétences, les jeunes doivent déménager pour suivre la formation qu'ils souhaitent, peu importe qu'ils veuillent ou non rester en Nouvelle-Écosse.
- **Solutions possibles :**
 - **Éliminer les stages non rémunérés en Nouvelle-Écosse.**
 - **Mettre en place des mesures qui inciteront les employeurs à offrir des formations locales et des stages coopératifs dans tous les domaines d'études.**

Ce que vous avez dit au sujet des inégalités

- On perçoit les décisions en matière d'emploi que prennent les femmes comme étant une question de choix plutôt que de nécessité économique.
- Les personnes transgenres ont plus de difficulté à se trouver un emploi, les femmes transgenres enregistrant les plus hauts taux de chômage. Parmi d'autres obstacles à l'emploi, on note la modification des pièces d'identité (ce qui est dispendieux), divers aspects fiscaux et l'imposition de contraintes de temps; certaines personnes transgenres peuvent même subir une discrimination directe. Les étudiants affirment que des employeurs refusent que l'on voie des personnes transgenres travailler dans leur lieu de travail.
- Le refus d'embauche est également une conséquence d'un manque de structure permettant de créer un milieu de travail sécuritaire et accueillant pour les personnes transgenres. Un exemple pourrait être l'aménagement de toilettes neutres.

#lesYcomptent

- Le racisme à l'égard des Néo-Écossais noirs est encore un important obstacle à la capacité de ces personnes à se trouver un emploi, surtout à temps plein. Il en est ainsi autant au secteur public qu'au secteur privé.
- **Solutions possibles :**
 - **Réduire les frais de garde d'enfants et créer d'autres places dans des centres de garde d'enfants afin d'accroître leur accessibilité et d'offrir un véritable choix aux familles.**
 - **Le système fiscal doit être revu et réaménagé afin d'atténuer les inégalités.**

Ce que vous avez dit au sujet de l'emploi

- Les emplois précaires ne sont pas qu'une tendance dans les milieux urbains. En raison du manque d'emploi dans les milieux ruraux, les gens doivent déménager dans de plus grands centres urbains.
- Les forces armées sont un important employeur de la Nouvelle-Écosse. Les candidats que l'on recherche sont cependant des personnes très précises – des hommes en pleine capacité physique – et ce milieu de travail est très hostile pour les femmes et les membres de la communauté LGBTQ.
- Il est impossible pour les jeunes d'entrer sur le marché du travail lorsque les emplois de premier échelon exigent deux années d'expérience.
- L'automatisation et l'avancement de la technologie éliminent plus d'emplois qu'elles en créent, une tendance qui ne fera qu'empirer.
- Le Canada pourrait tirer des leçons des pays qui collaborent avec leurs syndicats en vue de créer des milieux de travail agréables et d'encourager l'offre d'emplois bien rémunérés, pour que les personnes souhaitent rester et travailler dans la province.
- Pour certains, surtout pour les personnes transgenres, le travail sexuel de survivance peut être directement lié au manque d'emploi disponible dans d'autres domaines officiels.
- À la suite de l'instauration de mécanismes d'aide à l'emploi, la vérification du casier judiciaire est rendue obligatoire pour n'importe quel poste. Comme le pardon implique des frais, bon nombre de chômeurs n'ont pas la somme requise pour soumettre une demande de pardon, ce qui les empêche de profiter des mesures d'aide à l'emploi et d'accroître leurs chances de se trouver un emploi.
- Les gens conservent leurs emplois même s'ils ont de très mauvaises conditions de travail, uniquement parce qu'aucune autre option s'offre à eux. Passer à un autre emploi identique ne réglerait pas le problème des conditions de travail dangereuses ou hostiles.
- **Solutions possibles :**
 - **Les contrats « à deux niveaux » pour les nouveaux travailleurs et les jeunes doivent devenir illégaux.**
 - **Les possibilités d'emploi doivent être diversifiées; le gouvernement ne peut appuyer que quelques industries à l'aide de mesures incitatives et de ressources.**

#lesYcomptent

- **Un salaire minimum garanti doit être vu comme un moyen de traiter la question de l'automatisation des tâches, du sous-emploi et du chômage.**

Ce que vous avez dit au sujet de la politique gouvernementale

- L'annulation des crédits d'impôt pour productions cinématographiques a nui à l'industrie culturelle de la Nouvelle-Écosse, un des derniers moteurs économiques de la ville d'Halifax et de la province.
- Le potentiel de croissance économique des Maritimes est vraiment élevé. Cependant pour l'exploiter, les gouvernements doivent innover dans leurs investissements.
- Il ne suffit pas d'accorder des allègements fiscaux aux entreprises. Nous espérons que les entreprises resteront, mais elles ne resteront que si elles reçoivent des subventions gouvernementales. Nous devons revoir les mesures incitatives et le gouvernement doit lui-même utiliser les fonds. En soi, les gouvernements ne peuvent pas déménager et redevables envers la population, alors que les entreprises sont redevables de leurs actionnaires.
- On utilise depuis de nombreuses années un nombre insuffisant de données scientifiques et statistiques pour élaborer des politiques; l'élaboration de politiques s'appuyant principalement sur l'idéologie ne fonctionne pas pour les Néo-écossais.
- **Solutions possibles :**
 - **Créer des politiques qui encouragent ou exigent que l'on procède à des investissements stables.**
 - **Les politiques et investissements gouvernementaux doivent être axés sur les gens, et stimuler l'économie et la communauté locales (p. ex., des politiques sur l'approvisionnement local).**

Ce que vous avez dit au sujet de l'impact des services publics

- Le manque de transport en commun abordable nuit à la capacité des gens à se rendre au travail. Il est souvent nécessaire aux citoyens de pouvoir compter sur un mode de transport fiable pour se déplacer entre leur domicile et leur travail, ce qui les oblige presque tous à posséder leur propre véhicule.
- Comme les avantages sociaux supplémentaires pour soins de santé sont rares en raison de la précarité des emplois, les citoyens doivent couramment déboursier des milliers de dollars en frais de santé. De ce fait, ils ont souvent tendance à ignorer les troubles de santé mineurs, lesquels finissent par devenir des problèmes plus graves et plus dispendieux. Cette situation est particulièrement dangereuse pour les personnes souffrant de maux chroniques, comme le diabète et au bout du compte, les gens finissent par travailler pour vivre.
- Comme nos secteurs des services publics offrent moins de formation en milieu de travail, les personnes peuvent se retrouver sous-qualifiées pour leur poste, ou avoir l'impression de l'être. Elles travaillent alors dans la crainte de ne pas réussir à faire quelque chose qu'elles n'ont pas encore appris à faire, ce qui mettrait fin à leur carrière.

#lesYcomptent

- **Solutions possibles :**
 - **Tous les ordres de gouvernement doivent investir dans des moyens de transport en commun adéquats et abordables. La capacité des personnes à faible revenu à accéder au travail en dépend.**
 - **Élargir la couverture de soins de santé pour y inclure les soins dentaires et les médicaments sous ordonnance.**
 - **Voir à ce que l'on investisse dans les formations en cours d'emploi à la fonction publique; si les postes sont syndiqués, inclure une quantité minimale de formation dans la convention collective locale.**

Ce que vous avez dit au sujet des travailleurs étrangers temporaires

- Le Programme des travailleurs étrangers temporaires est un autre aspect de la discussion sur la précarité, les modèles d'affaires reposant sur une politique de bas salaires pour les travailleurs étrangers temporaires (TET).
- Le Canada accueille plus de TET que d'immigrants depuis 2006; ces travailleurs sont incapables de faire venir leur famille au pays, et se retrouvent séparés d'elle pendant de longues périodes.
- Il arrive souvent que les mouvements d'achat local n'aident involontairement que les plus grandes fermes. Dans ces mouvements, nous devons penser aux travailleurs et à leurs conditions de travail, ainsi qu'à la façon dont la corporatisation et la consolidation des terres agricoles empêchent les gens de rester dans l'industrie. Bien souvent, les grandes agroentreprises sont structurées de façon à dépendre des travailleurs étrangers temporaires, en offrant aux travailleurs une rémunération si faible que l'entreprise ne subit que très peu les répercussions de ces salaires.
- **Solutions possibles :**
 - **Les changements apportés à l'assurance-emploi doivent comprendre l'accès aux travailleurs étrangers. À l'heure actuelle, ces travailleurs versent des sommes dans le système sans pouvoir accéder aux avantages dont ils ont besoin pour subvenir à leurs besoins pendant la saison morte.**
 - **Le Canada devrait miser davantage sur l'immigration que sur les travailleurs temporaires.**

Ce que vous avez dit au sujet des incidences sur le mode de vie

- Les choix économiques des jeunes sont présentés comme étant des choix de vie, comme prendre le vélo pour se déplacer, alors qu'il s'agit en fait de leur unique option abordable, l'achat d'un véhicule étant pour eux trop dispendieux et souvent impossible.
- Selon certains postulats culturels, le fait de posséder un iPhone signifie que vous avez les moyens de faire la mise de fonds pour acheter une maison. Cette équivalence est fautive et ne prend pas en compte ce dont on a besoin dans son quotidien pour réussir.
- Les membres de la génération du millénaire reportent à plus tard les étapes de la vie qui apportent de la satisfaction – en plus de stimuler l'économie. Il n'est pas surprenant que les problèmes de santé mentale deviennent de plus en plus courants.

#lesYcomptent

- Un jeune dans la vingtaine qui habite encore chez ses parents ne le fait pas par choix, mais plutôt en raison de son manque de stabilité économique et professionnelle. Cette réalité a des répercussions financières sur les générations précédentes.
- Vivre chez ses parents joue également sur la santé mentale des membres de la génération du millénaire. Les jeunes veulent travailler et subvenir à leurs besoins, mais en sont incapables en raison du sous-emploi, du chômage et de l'endettement étudiant.

Ce que les Néo-Brunswickois disent

- Le chômage chez les jeunes est de 20 à 25 % au Nouveau-Brunswick; les emplois qui sont disponibles sont souvent saisonniers et peu rémunérés.
- De nombreuses personnes ont tout simplement cessé de se chercher du travail, puisqu'il n'y a pas de bons emplois. Comme l'aide sociale ne suffit pas pour survivre, les gens se tournent vers les soupes populaires.
- La concentration d'entreprises est un important problème à la création de bons emplois.
- **Solutions possibles :**
 - **Le gouvernement doit investir dans les étudiants et dans la création d'emplois durables pour les jeunes, toutes industries confondues.**
 - **Des mesures doivent être mises en place pour inciter les employeurs à embaucher des jeunes et à offrir de la formation en cours d'emploi.**